

2014 /július/31. Karolina Kórház - Rendelőintézet

SAJTÓKÖZLEMÉNY

LEZÁRULT A MOSONMAGYARÓVÁRI KAROLINA KÓRHÁZ – RENDELŐINTÉZETBEN A FOGLALKOZTATÁSSAL KAPCSOLATOS PÁLYÁZAT

Közel ötvenmillió forint uniós támogatást nyert a mosonmagyaróvári Karolina Kórház - Rendelőintézet foglalkoztatás támogatására. A 2012. május elsején indult projekt címe: „Foglalkoztatás támogatása Karolina Kórház - Rendelőintézet dolgozói számára”. A program 100%-os támogatottságot élvez, az Európai Unió és az Európai Szociális Alap társfinanszírozásával. A kivitelezés ideje 2012. május 1-től 2014.07.31-ig. A teljes elszámolható költség 49.999.564 forint.

A projekt alapvető célja a Karolina Kórház - Rendelőintézet jogszabályi követelményeknek megfelelő és hatékony működéséhez szükséges humán erőforrás biztosításához való hozzájárulás. A jelen pályázati konstrukció keretében tervezett fejlesztéssel a kórház az egészségügyi rendszerben, valamint a piacon végbement változásokhoz illeszkedő humán erőforrást igyekszik biztosítani, ugyanakkor honorálni kívánja azon szakdolgozók munkáját, akik többletteljesítményt végeznek a munkaköri leírásukban meghatározott egyéb tevékenységek vonatkozásában. A projekt közvetlen célja volt az intézményben kialakult orvosi és szakdolgozói kapacitás hiányának mérséklése, és ezáltal magasabb színvonalú egészségügyi ellátás biztosítása. A fejlesztés közvetett célja a betegek és a dolgozók elégedettségének növelése. A projekt ideje alatt a mosonmagyaróvári Karolina Kórház - Rendelőintézetben 22 fő részére, 22 hónapon keresztül volt adható felhatalmazás, és ezzel együtt havi fix összegű keresetkiegészítés a jogszabályban foglaltak figyelembe vételével. A pályázati konstrukció révén a dolgozók többletteljesítménye volt honorálható, mely ösztönzőleg hatott a jövőbeni munkavégzésre és hozzájárult a fluktuáció csökkentéséhez. Ezáltal pedig remélhetőleg a betegellátás minősége növekszik.

A projekt keretében 4 fő újonnan alkalmazott egészségügyi felsőfokú szakirányú szakképesítéssel rendelkező, vagy abban résztvevő alkalmazását tervezték. Továbbá 2 fő újonnan alkalmazott szakdolgozó foglalkoztatását is. Ezen kívül 22 fő többletteljesítményt ellátó szakdolgozó felhatalmazása és díjazása is megvalósult. A létszámbővítés a következő szakmákat érintette: 1 fő belgyógyász, 1 fő patológus, 1 fő traumatológus szakorvos, 3 fő gyógytornász. A szakdolgozók felelősségérzete és szakmai megbecsülése növekedett. A betegellátás színvonala emelkedhet azáltal, hogy a beteg a lehető legrövidebb időn belül kapja meg a számára előírt kezelést, vagyis csökken a várakozási idő és nő a betegbiztonság.